



**De Klokke vzw zoekt een gedreven orthopedago(o)ge – Sint-Niklaas/Beveren
Contract onbepaalde duur – 19/38 – barema P.C. 319.01**

De job bestaat uit volgende onderdelen:

- Binnen onze dienstverlening stel je een **diagnostiek** om de zelfredzaamheid van onze cliënten, volwassen mannen en vrouwen met een beperking, en hun maatschappelijke participatie te verhogen.
- Je formuleert **ortho-agogisch advies** op basis van je expertise.
- Je stimuleert het **opnamebeleid** en verdedigt de belangen van De Klokke.
- Je **ondersteunt** de directie bij het dagelijks beleid.

Profiel:

Je bent vertrouwd met de ondersteuningsnoden van personen met een beperking. Je focust je op de mogelijkheden, niet op de beperkingen. Je kent de VAPH-regelgeving en de sociale kaart.

Je kan situationeel coachen en weet uit ervaring hoe je groepsprocessen in goede banen kunt leiden.

Competenties:

Je bent cliëntgericht, integer, flexibel en stressbestendig.

Je valt op door je probleemoplossend vermogen en haalt energie uit het coachen van je team en de voortgangscntrole.

Je houdt van een veranderingsbeleid en de zoektocht naar nieuwe denkkaders.

Zonder twijfel ben je iemand die zijn verantwoordelijkheid neemt en helder en verbindend communiceert. Je bent empathisch en geniet van samenwerken.

Je vertrekt vanuit gelijkwaardigheid. Je kan relativeren en plezier maken.

Solliciteren:

Stuur vóór 10 augustus 2021 je CV en motivatiebrief naar jobs@deklokke.be ter attentie van Bob Lenssens. Weerhouden kandidaten krijgen een uitnodiging voor een gesprek vóór 15 augustus.





DOEL

Wat is het doel van deze functie?

De orthopedagoog geeft als procesbegeleider een duurzaam karakter aan de missie en visie van De Klokke en biedt personeelsleden – zowel individueel als in team – ondersteuning bij de uitbouw van de zorg en ondersteuning om de doelstellingen van de Balanced Scorecard te behalen.

PLAATS IN DE ORGANISATIE

Waar situeert deze functie zich in De Klokke?

Organigram	<input type="checkbox"/> Medewerker <input checked="" type="checkbox"/> Leidinggevende <input type="checkbox"/> Stafmedewerker <input type="checkbox"/> Directie
Rapporteert aan	Directie
Locatie	<input checked="" type="checkbox"/> Sint-Niklaas Ab <input type="checkbox"/> Sint-Niklaas Ter <input checked="" type="checkbox"/> Beveren <input type="checkbox"/> Regio Waas en Dender
Verantwoordelijkheid	<ul style="list-style-type: none"> De functiehouder is – op korte en lange termijn – verantwoordelijk voor de kwaliteit van het systeem van zorgverlening.

ARBEIDSSOMSTANDIGHEDEN

Wat zijn de arbeidsomstandigheden?

Lichamelijke factoren	Houding <input type="checkbox"/> staand <input type="checkbox"/> zittend <input checked="" type="checkbox"/> wisselend Fysieke arbeid <input checked="" type="checkbox"/> 0u/dag <input type="checkbox"/> < 4u/dag <input type="checkbox"/> > 4u/dag <input type="checkbox"/> 8u/dag Hef- en tilwerk <input type="checkbox"/> 0u/dag <input checked="" type="checkbox"/> < 4u/dag <input type="checkbox"/> > 4u/dag <input type="checkbox"/> 8u/dag Beeldschermwerk <input type="checkbox"/> 0u/dag <input type="checkbox"/> < 4u/dag <input checked="" type="checkbox"/> > 4u/dag <input type="checkbox"/> 8u/dag Omgevingsfactoren <input type="checkbox"/> licht <input type="checkbox"/> geur <input type="checkbox"/> lawaai <input type="checkbox"/> klimaat
Risicofactoren	Werken met en bij mensen (hygiëne, ziekte, agressie) <input checked="" type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> neen Werken met machines, apparaten, gereedschap <input checked="" type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> neen Transporteren en verplaatsen (goederen, personen) <input checked="" type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> neen Vervoer met auto/fiets <input checked="" type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> neen Werken met gevaarlijke producten <input type="checkbox"/> ja <input checked="" type="checkbox"/> neen Werken in besloten ruimten (moeilijke toegang) <input type="checkbox"/> ja <input checked="" type="checkbox"/> neen Werken op hoogte <input type="checkbox"/> ja <input checked="" type="checkbox"/> neen Werken met elektriciteit <input type="checkbox"/> ja <input checked="" type="checkbox"/> neen Werken met verhoogd risico op brand of explosie <input type="checkbox"/> ja <input checked="" type="checkbox"/> neen Werken met voeding <input type="checkbox"/> ja <input checked="" type="checkbox"/> neen
Tijdsregeling	Uurregeling: <input checked="" type="checkbox"/> dag <input checked="" type="checkbox"/> avond <input type="checkbox"/> nacht <input checked="" type="checkbox"/> weekend Werkrooster <input type="checkbox"/> vast <input checked="" type="checkbox"/> variabel

1. FUNCTIEOMSCHRIJVING

RESULTAATSGBIEDEN	<i>Wat wordt van mij verwacht in deze functie?</i>
Cliënten	<p><i>Diagnostiek stellen om de zelfredzaamheid van de cliënten en hun maatschappelijke participatie te verhogen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Intakeverslagen opmaken en heroriënteringsfase begeleiden ▪ De ontwikkelingscontext van de cliënten opvolgen via handelingsplannen ▪ De kwaliteit van leven van de cliënten bewaken en bevorderen ▪ De nieuwe ontwikkelingen op ortho-agogisch vlak volgen en een methodiek uitwerken om deze toe te passen ▪ Vernieuwende ideeën brengen rond organisatie van werk en dagbesteding
Personeel	<p><i>Ortho-agogisch advies formuleren aan het ambulante team en dagbesteding op basis van expertise</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Coaching-gesprekken voeren over individuele begeleidingen ▪ Motivatiegesprekken met teamcoaches ▪ Overleggen met teamcoaches over complexe begeleidingssituaties ▪ Vormingsnoden detecteren en opvolgen met een VTO-planning ▪ Interviëren in teamvergaderingen bij knelpunten of vastgelopen situaties ▪ De zorg uitbouwen door een polyvalent team samen te stellen ▪ Voorstellen doen rond aspectwerk en opstarten van werkgroepen ▪ Controleren van de ortho-agogische rapportage ▪ Leidinggevenden vervangen bij afwezigheid
Derden	<p><i>Door een positieve beeldvorming het opnamebeleid stimuleren en beïnvloeden en de belangen van De Klokke verdedigen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Aan organisatie-overschrijdende en multidisciplinaire werkgroepen deelnemen ▪ Met andere VAPH organisaties over bepaalde casussen intervisie doen ▪ Bruggenbouwer zijn voor het sociale netwerk van de cliënten en (professionele) dienstverleners ▪ Netwerken in functie van het uitbreidingsbeleid
Directie	<p><i>Ondersteunen van de directie bij het dagelijks beleid</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Voorstellen doen die inspelen op de veranderende realiteit ▪ Ideeën brengen rond de lange-termijnvisie en strategische keuzes ▪ Meldingen of klachten signaleren en mogelijke oplossingen suggereren ▪ Het naleven van de afspraken binnen De Klokke controleren ▪ Vertalen van de VAPH-regelgeving in de werkprocessen ▪ Permanentie bieden bij afwezigheid van directie
Werken in De Klokke	<p><i>Actief deelnemen aan de samenwerking met de andere diensten om samen de missie, visie en doelstellingen van De Klokke mee te realiseren</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Actief meewerken aan de opmaak en realisatie van de BSC ▪ Initiatieven nemen om te professionaliseren ▪ De missie, visie en doelstellingen van De Klokke naar de teams vertalen ▪ De procedures uit het kwaliteitshandboek omzetten in praktische richtlijnen ▪ Gerichte communicatie en samenwerking met de verschillende diensten

Dit zijn slechts enkele voorbeelden van activiteiten die het resultaatgebied illustreren

2. COMPETENTIEPROFIEL

SECTORSPECIFIEKE COMPETENTIES		Wie moet ik zijn om te passen in de gehandicaptenzorg?
Cliëntgerichtheid	<i>Het afstemmen van zijn acties op de gevoeligheden, behoeften en wensen van cliënten, externe klanten en interne klanten, ook wanneer die niet expliciet geuit worden.</i>	
Integriteit	<i>Werken volgens de algemeen aanvaarde sociale en ethische normen op een consequente en transparante wijze.</i>	
Flexibiliteit	<i>Eigen gedrag en aanpak aanpassen naargelang de situatie waarin men zich bevindt en personen waarmee men geconfronteerd wordt om een bepaald doel te bereiken.</i>	
KERNCOMPETENTIES		Wie moet ik zijn om te passen in De Klokke?
Verantwoordelijkheidszin	<i>Zich op een plichtsbewuste manier engageren om zijn werk zo goed mogelijk te doen, om de eigen doelstellingen, die van het team en van De Klokke te realiseren en gemaakte afspraken naleven.</i>	
Samenwerken	<i>Actieve bijdrage leveren aan een gezamenlijk resultaat en de gemeenschappelijke doelstellingen door o.a. de agenda's op elkaar af te stemmen en goede afspraken te maken rond taakverdeling.</i>	
Inventiviteit	<i>Out of the box denken, creatieve oplossingen voor problemen zoeken. Nieuwe efficiëntere werkwijzen bedenken ter vervanging van bestaande</i>	
Communicatie	<i>Duidelijk en transparant communiceren (mondeling en schriftelijk).</i>	
FUNCTIESPECIFIEKE COMPETENTIES		Wie moet ik zijn om deze functie goed uit te voeren?
Coaching	<i>Het nemen of ondersteunen van acties ter bevordering van de professionele en persoonlijke ontwikkeling van anderen.</i>	
Voortgangscntrole	<i>Effectief bewaken van de voortgang van het werk (van teamleden) door kwaliteitscontrole.</i>	
Empathie	<i>Zich kunnen inleven in de situatie van de cliënt en zijn context en tonen dat rekening wordt gehouden met zijn gevoelens, behoeften en wensen.</i>	
Organisatiesensitiviteit	<i>In staat zijn om invloeden en gevolgen van eigen beslissingen of acties op andere onderdelen van de organisatie te onderkennen.</i>	
Probleemoplossend vermogen	<i>Problemen systematisch en kordaat aanpakken. Problemen herkennen, zoeken naar mogelijke oorzaken en efficiënte oplossingen voorstellen en uitvoeren.</i>	
Veranderingsgerichtheid	<i>Zich openstellen voor (organisatie)verandering en actief nieuwe denkkaders opzoeken.</i>	
Stressbestendigheid	<i>Tijdens en na moeilijke situaties met hoge werk- of tijdsdruk, bij tegenslag of kritiek, efficiënt gedrag blijven vertonen.</i>	
VAKTECHNISCHE COMPETENTIES		Wat moet ik kennen en kunnen om deze functie goed uit te voeren?
Vakkennis	<i>De ondersteuningsnood van personen met een beperking De VAPH-regelgeving en sociale kaart Kennis van de theoretische kaders van EO Dôsen, De Draad van Gerrit Vignero en Mentaliseren van Erik De Belie</i>	
Expertise/pluspunten	<i>Ervaring met leiding geven, situationeel coachen en groepsprocessen Expertise op vlak van psychische problemen, relatievorming, autisme, opvoedingsondersteuning, gedragsproblematiek,...</i>	
Taal	<i>Spreken, begrijpen, lezen en schrijven van correct Nederlands</i>	
Computer	<i>Tekstverwerking: MS Office Word en databeheer: MS Office Excel Internet en Outlook</i>	
Diploma	<i>Agogisch diploma, master of licentiaat – minstens 2 jaar ervaring</i>	
Extra	<i>Rijbewijs B</i>	